

FokusModellen

Från insikt till utveckling



Garuda AB

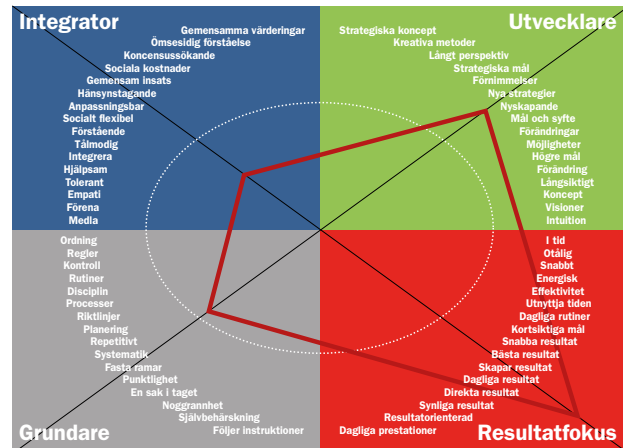
FokusModellen

Fyra kompletterande områden

Ingen kan fokusera på allt samtidigt utan enskilda individer lägger medvetet eller omedvetet sin tid och energi på olika områden beroende på hur de är som personer. Som ledare är det därför viktigt att se till att varje individ arbetar med uppgifter som ligger i linje med dennes personlighet och att team sätts samman med utgångspunkt i kompletterande kompetenser och fokusområden.

FokusModellen utgår från fyra olika områden och bygger på teorin att det i varje verksamhet, avdelning eller grupp bör finnas fyra olika personlighetstyper för att alla arbetsuppgifter ska kunna lösas på bästa sätt. Eftersom vi är olika som individer kommer vi att fokusera på olika områden och uppgifter och trivas olika bra i olika arbetssituationer och arbetsmiljöer.

FokusModellen är enkel och lätt att förstå och bidrar till ett gemensamt språk och ökad förståelse mellan individer på alla nivåer i en organisation. Två av Garudas profilverktyg – FokusProfilen och BasProfilen – är baserade på FokusModellen.



I FokusProfilen och BasProfilen illustreras respondentens fokus i en grafisk bild, se ovan. Man får snabbt en överblick över hur personens fokus fördelar sig mellan de olika områdena och ett konkret underlag för att diskutera dess påverkan på individens arbetsuppgifter, kompetens och utvecklingsmöjligheter.



Integratorfokus

Ser till att samarbete och kommunikation fungerar

Aktiviteter och processer som leder till effektivt samarbete baserat på individuellt och gemensamt ansvarstagande.



Utvecklarfokus

Skapar förnyelse och strategisk utveckling

Aktiviteter och processer som leder till framtagande och implementering av strategier och förändring samt innovativ utveckling.



Grundarfokus

Strukturerar och skapar ordning i processer och uppgifter

Aktiviteter och processer som skapar system, strukturer och ramar för uppgiftslösning och agerande.



Resultatfokus

Driver på projekt och skapar snabba resultat

Aktiviteter och processer som leder till tidsmässig effektivitet och konkreta resultat.

FokusProfilen

Den röda tråden i alla HR-processer

FokusProfilen ger en bild av en persons fokus och kartlägger vilken sorts uppgifter som individen föredrar och passar bäst för. Profilen blir ett effektivt underlag för ett konstruktivt samtal kring exempelvis motivation, ansvar, utmaningar och utvecklingsmöjligheter. Allt för att skapa så bra arbetstillfredsställelse och resultat som möjligt.

En av ledarens viktigaste uppgifter är att hjälpa medarbetare att hålla fokus på de mest ändamålsenliga uppgifterna. FokusProfilen visar bl. a om en person har rätt fokus i förhållande till sin personlighet och till sina dagliga uppgifter och ansvarsområden. På så sätt kan profilen utgöra en bra grund för samtal kring hur medarbetaren kan nyttja sina kompetenser fullt ut.

FokusProfilen består av sex olika moduler - alla framtagna för att förbättra och underlätta olika HR-processer. Modulerna kan användas var för sig eller tillsammans och eftersom alla moduler utgår från samma modell får man en röd tråd i verksamhetens samtliga HR-processer.

- **PersonProfil** – Var upplever personen sig ha sitt fokusområde?
- **SpiegelProfil** – Hur upplevs personen av andra?
- **JobbProfil** – Vad kräver arbetet?
- **DrömJobbsProfil** – Hur ser personens drömfokus ut?
- **TeamProfil** – Vilka fokusområden behövs i ett team för att nå framgång?
- **FokusGrupp** – Hur ser gruppens samlade personprofiler ut?

Genom FokusProfilens programvara är det dessutom möjligt att skriva ut detaljerade rapporter som bl.a. innefattar grafiska profiler, tolkningstexter samt individens svar på samtliga påståenden i frågeformuläret.

FokusProfilen

Målgrupp: medarbetare och ledare på alla nivåer
Ifyllnadstid: 15 min. | 64 påståenden
4 Fokusområden

BasProfilen

Den enklare typindikatorn för utvecklande samtal

BasProfilen är en enklare typindikator som visar vilka områden och uppgifter den enskilde individen föredrar och fokuserar på i sitt dagliga arbete. På så sätt utgör profilen en bra utgångspunkt för en positiv och konstruktiv dialog kring motivation, ansvar, utmaningar och utvecklingsmöjligheter.

BasProfilen kan även användas till personlig utveckling och sammansättning av grupper. Man kan t.ex. sätta ihop arbetsgrupper av individer med olika fokusområden som kompletterar varandra för att få så effektiva team som möjligt.

BasProfilens uppbyggnad gör att verktyget lämpar sig i sammanhang då man önskar en ännu enklare och snabbare kartläggning än vad FokusProfilen erbjuder, t.ex. för timanställda eller säsongsarbetare.

BasProfilen består av två moduler:

- **PersonProfil** – Var upplever personen sig ha sitt Fokusområde?
- **GruppProfil** – Hur ser gruppens samlade personprofiler ut?

Från BasProfilens programvara är det dessutom möjligt att skriva ut detaljerade rapporter som bl.a. innefattar grafiska profiler, tolkningstexter samt individens svar på samtliga beskrivande ord i frågeformuläret.

BasProfilen

Målgrupp: Timanställda, säsongsarbetare m. fl.
Ifyllnadstid: 10 min. | 56 beskrivande ord
4 fokusområden

Garuda har sedan 1982 utvecklat profil- och dialogverktyg som förbättrar HR-processer och skapar balans mellan människor. Syftet med Garudas verktyg är att skapa underlag för en öppen och konstruktiv dialog kring egenskaper som har betydelse för arbetslivet. Verktygen används idag av en lång rad offentliga och privata verksamheter både i Sverige och internationellt.