



# Analys av arbetskrav

- Optimal matchning mellan arbetskrav och kandidaters förmågor

Garuda Logik

## Innehållsförteckning

**03** Introduktion

**05** Frågeformulär

**06** Bilaga:  
Hjälpark - översikt för de tre deltesten



## Inledning

Välkommen till kravanalysen för Garuda Logik.

Kravanalysen är utformad för att hjälpa dig att matcha kraven för en specifik tjänst med de kognitiva färdigheter som bedöms i Garuda Logik. Genom att göra en kravanalys säkerställer du att du inte bara väljer kandidater baserat på deras nuvarande färdigheter, utan också på deras potential att hantera och prestera väl i sitt arbete framöver.

Syftet med analysen av arbetskraven är att identifiera, definiera och vikta tre nyckelområden i arbetet:

	<p><b>Komplexitet</b></p> <p>Här bedömer vi hur komplexa arbetsuppgifterna är. Fundera på om arbetet kräver att man löser komplexa problem eller fattar viktiga beslut utan att på förhand ha all information.</p>
	<p><b>Omfattning av ny kunskap</b></p> <p>Här reflekterar vi över hur mycket ny information eller hur många nya färdigheter man behöver lära sig i arbetet. Fundera över hur ofta man behöver lära sig något nytt och hur omfattande denna kunskap bör vara.</p>
	<p><b>Tid för att bearbeta ny kunskap</b></p> <p>Här bedömer vi hur snabbt en person behöver kunna lära sig nya saker och anpassa sig till ny information. Reflektera över hur viktigt det är att kunna byta riktning snabbt och effektivt i vardagen.</p>

## Hur man använder kravanalysen

För varje område ber vi dig att ange hur viktigt kravet är, från "Mycket lågt" till "Mycket högt". På så sätt tydliggörs vad som krävs för att lyckas i rollen och det underlättar även den senare bedömningen av kandidaterna.

Var uppmärksam på följande, när du går igenom de tre områdena:

1. Fundera över hur varje kategori relaterar till jobbet.
2. Använd skalan för att ange hur relevant varje område är.
3. Använd analysen för att välja ut kandidater som matchar de kognitiva profiler som arbetet kräver.
4. Använd "Hjälparket" för att överföra innehållet i kravanalysen direkt till Garuda Logiks tre deltest.

### OBS!

När du tar fram kravanalysen för Garuda Logik är det viktigt att förstå vad arbetet kräver. En hög poäng är inte alltid det viktigaste. Det avgörande är att det finns en balans mellan kandidatens kompetens och de förväntningar och uppgifter som arbetet innebär.

Vi önskar dig mycket nöje!

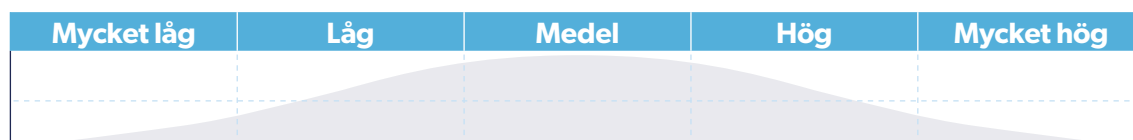
## Analys av arbetskrav - Garuda Logik

Befattning: _____	Ledande befattning Ja    Nej
Funktion: _____	
ESCO kod: (Ej obligatoriskt) _____	Ledarnivå Låg    Medelhög
Rekryterande chef: (Ej obligatoriskt) _____	Hög    Inte relevant

## Komplexitet

Tänk på de mest komplexa problem och uppgifter som måste lösas i arbetet. Behöver kandidaten hitta nya sätt att göra saker på eller ska man hantera uppgifter där lösningarna inte är tydliga från början? Bedöm hur ofta kandidaten måste tänka kritiskt och lösa nämnda utmaningar.

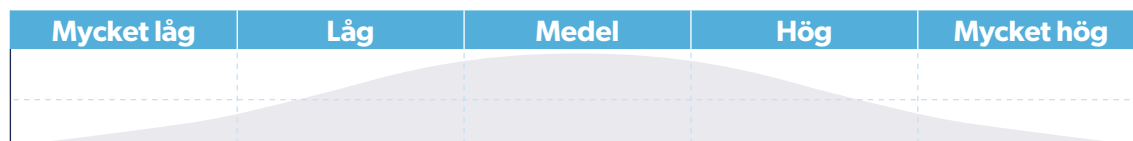
Ett exempel kan vara att integrera ny teknologi i befintliga system.



## Omfattning av ny kunskap

Fundera över hur mycket information och hur stort antal arbetsuppgifter som arbetet kräver. Kommer kandidaten att behöva hantera många uppgifter samtidigt eller hålla reda på många detaljer?

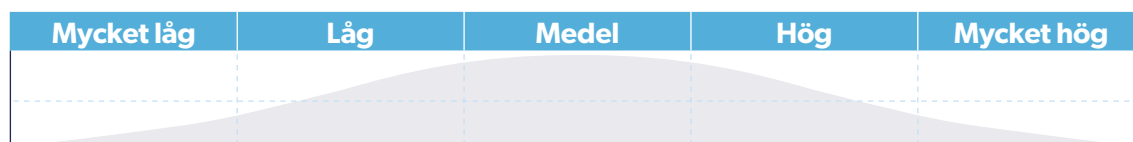
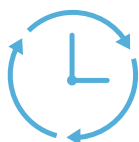
Ett exempel kan vara att arbeta med många rapporter, projekt eller manualer samtidigt.



## Tid för att bearbeta ny kunskap

Fundera över hur snabbt kandidaten måste lära sig nya saker och anpassa sig till förändringar. Finns det ofta snäva tidsfrister?

Ett exempel kan vara att reagera snabbt på nya utmaningar eller förändringar i sista stund.



Ytterligare kommentarer:

---



---



---



---



---



---

## Bilaga 1: Hjälpark - översikt för de tre deltesten

Nedan finner du en översikt över hur de tre områdena relaterar till de tre deltesten i Garuda Logik. Använd översikten för att jämföra kravanalysen med kandidatens svar i Garuda Logik. För att ta reda på vilken "förmågefaktor" som tjänsten kräver, tar du genomsnittet av "Komplexitet" och "Omfattning". "Tid", motsvarar direkt "Tid" i Garuda Logik.

Verbalt resonemang	Mycket låg till låg poäng	Genomsnittlig poäng	Hög till mycket hög poäng
<b>Stanine</b>	1 - 3	4 - 6	7 - 9
<b>Komplexitet</b>	Förstår och arbetar med enkelt skriftligt och muntligt material	Förstår och arbetar med medelsvårt skriftligt och muntligt material	Analyserar och förstår komplex skriftligt och muntligt material
<b>Omfattning</b>	Hantering av enkel och begränsad mängd text och muntlig kommunikation	Hantering av måttlig mängd text och muntlig kommunikation	Inläsning och förståelse av stor mängd text och muntlig kommunikation
<b>Tid</b>	Arbetar i lugnt tempo med tid för att förstå instruktioner	Måttlig hastighet vid hantering av muntliga instruktioner och kommunikation	Snabb hantering av muntliga instruktioner och kommunikation
Abstrakt resonemang	Mycket låg till låg poäng	Genomsnittlig poäng	Hög till mycket hög poäng
<b>Stanine</b>	1 - 3	4 - 6	7 - 9
<b>Komplexitet</b>	Löser kända problem med låg komplexitet	Löser grundläggande problem med normal komplexitet	Förstår komplexa mönster och problemlösning
<b>Omfattning</b>	Hantering av enkel och välkänd information	Hantering av måttlig mängd okänd information	Hantering av många olika sorters okänd information
<b>Tid</b>	Arbetar i lugnt tempo med tid för att känna igen mönster	Måttlig hastighet vid mönsterigenkänning och beslutsfattande	Snabb mönsterigenkänning och beslutsfattande
Numeriskt resonemang	Mycket låg till låg poäng	Genomsnittlig poäng	Hög till mycket hög poäng
<b>Stanine</b>	1 - 3	4 - 6	7 - 9
<b>Komplexitet</b>	Utför enkla beräkningar och analyser med lägre komplexitet	Utför medelsvåra beräkningar och analys av data	Utför komplexa beräkningar och analys av data
<b>Omfattning</b>	Hantering av enkel och tydlig numerisk data	Hantering av måttlig mängd numerisk data	Hantering av stor mängd numerisk data
<b>Tid</b>	Arbetar i lugnt tempo med tid för att analysera data	Måttlig hastighet vid analys och användning av numerisk data	Snabb analys och användning av numerisk data

## Viktning

Beroende på analysen av arbetskraven och arbetets funktion, kan det vara relevant att vikta de olika deltesternas resultat olika i Garuda Logik.

Om arbetet till exempel främst är analytiskt och kräver en hög grad av numerisk färdighet, kan du vikta det numeriska deltestet högre i den övergripande utvärderingen av ditt kandidatområde.