

Kompetensbaserad rekrytering

Utbildningen syftar till att fördjupa och öka kompetensen i att tillämpa ett strukturerat och kompetensbaserat arbetssätt i rekryteringssammanhang.

Varför arbeta kompetensbaserat?

- Innebörd och syfte med ett kompetensbaserat rekryteringsförfarande
- Validitet för olika bedömningsmetoder
- Sambandet mellan ett mångfaldsorienterat synsätt och ett kompetensbaserat arbetssätt

Rekryterings roll ur ett HR-strategiskt perspektiv

- Hur vi skapar förändrings- och utvecklingspotential i våra rekryteringar
- Rekryteringsarbetets koppling till behov internt och externt

Arbetsanalys, kravprofil och kompetensmodell

- Att skapa den röda tråden i processuppbyggnaden - från behovsanalys till kravprofil
- Arbetsanalysen som förändringsverktyg
- Arbetsgruppsanalys och komplettering av kompetens
- Kompetensmodell för egenskaper

Urval från ansökningar

- CV och personligt brev som urvalsinstrument – vinster och risker
- Meritutvärderingsmall för ett strukturerat urval

Intervjumetodik och referenstagning

- Intervjuns struktur och mål
- Att ställa rätt frågor för givande och utvärderingsbara svar
- Fallgropar i intervjusammanhang
- Referenstagningens struktur, mål och fallgropar

Kursmaterial

Ett utbildningshäfte med utförlig hjälp i rekryteringsförfarandet ingår i utbildningen. Materialet innehåller, förutom vägledning och tips för alla faser i en kompetensbaserad rekrytering, även intervjuguide med kompetensbaserade frågor, konkreta modeller, mallar och stöddokument för t.ex. arbetsanalys, kravprofil och meritutvärdering.

Dag & Tid:	29 januari 2019, kl. 08.30-16.30
Pris:	6000:-/person, inkl kursmaterial och lunch, exkl moms
Plats:	Garuda AB, Tegelgårdsgatan 3, 211 33 Malmö
Återbud:	Vid återbud senast en vecka före kursstart utgår ingen avgift, därefter debiteras hela kursavgiften.
Utbildningsledare:	Nicole Videve, Garuda AB E-post: nicole@garuda.se Tel: 040-664 58 80, 0707-410255