

KompetensProfilen



Garuda AB

KompetensProfilen

En överskådlig bild av de personliga egenskaperna

I en rekryteringsprocess ger KompetensProfilen dig ett utmärkt underlag för att kunna ställa relevanta intervjufrågor och utifrån svaren på dessa kunna avgöra vem som passar bäst till den aktuella befattningen.

Om du arbetar med ledarutveckling eller personlig utveckling, hjälper KompetensProfilen dig med att snabbt och enkelt fånga de områden som personen ifråga behöver arbeta vidare med för att nå ökad framgång i sitt arbete.

Du väljer själv om du önskar kartlägga 8, 12 eller 16 personlighetsdrag. En KompetensProfil ger dig ett omfattande och nyanserat underlag till att skapa en konstruktiv dialog vid t.ex rekryteringar, ledarutveckling, coaching, rehabilitering och karriärutveckling.

KompetensProfilen i Kompetensbaserad rekrytering

KompetensProfilen är ett utmärkt redskap i en kompetensbaserad rekryteringsprocess då den bl a främjar en objektiv bedömning och lika-behandling av kandidaterna. Alla svarar på samma frågor, resultatet presenteras för kandidaterna i samma struktur och bedömningen kan göras i förhållande till en genomtänkt KravProfil.

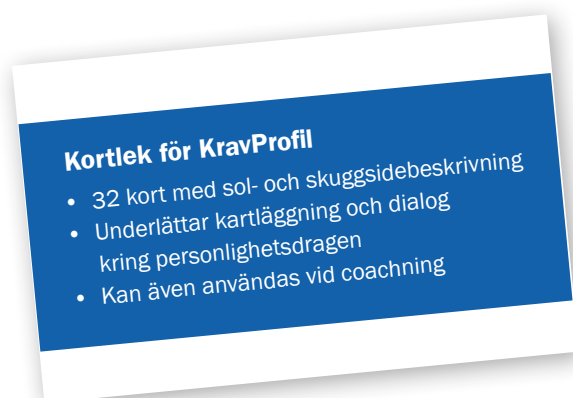
Till Kompetensprofilen finns dessutom en kompetensmodell, en intervjuguide med ca 200 kompetensbaserade intervjufrågor och en kompetensmodellskortlek.

- Vad motiverar personen?
- Vad ger personen arbetstillfredsställelse?
- Hur kommunicerar personen?
- Hur samarbetar personen med andra?
- Hur mycket stöd och uppmuntran behöver personen?
- Hur relaterar personen till förändring?

Programvara med en rad moduler

KompetensProfilen innefattar fyra moduler som alla kan bidra i dina olika HR-processer.

- **PersonProfil**
Kartlägger personens egen uppfattning av sin personliga kompetens.
- **KravProfil**
Vilka krav finns för befattningen?
- **SpegelProfil**
Hur upplevs personen av andra?
- **ReferensProfil**
Möjlighet att jämföra med referenspersoners uppfattning av personen.
- **Statistikmodul**
Ger dig möjlighet att ta fram statistik utifrån all den data du samlat in.



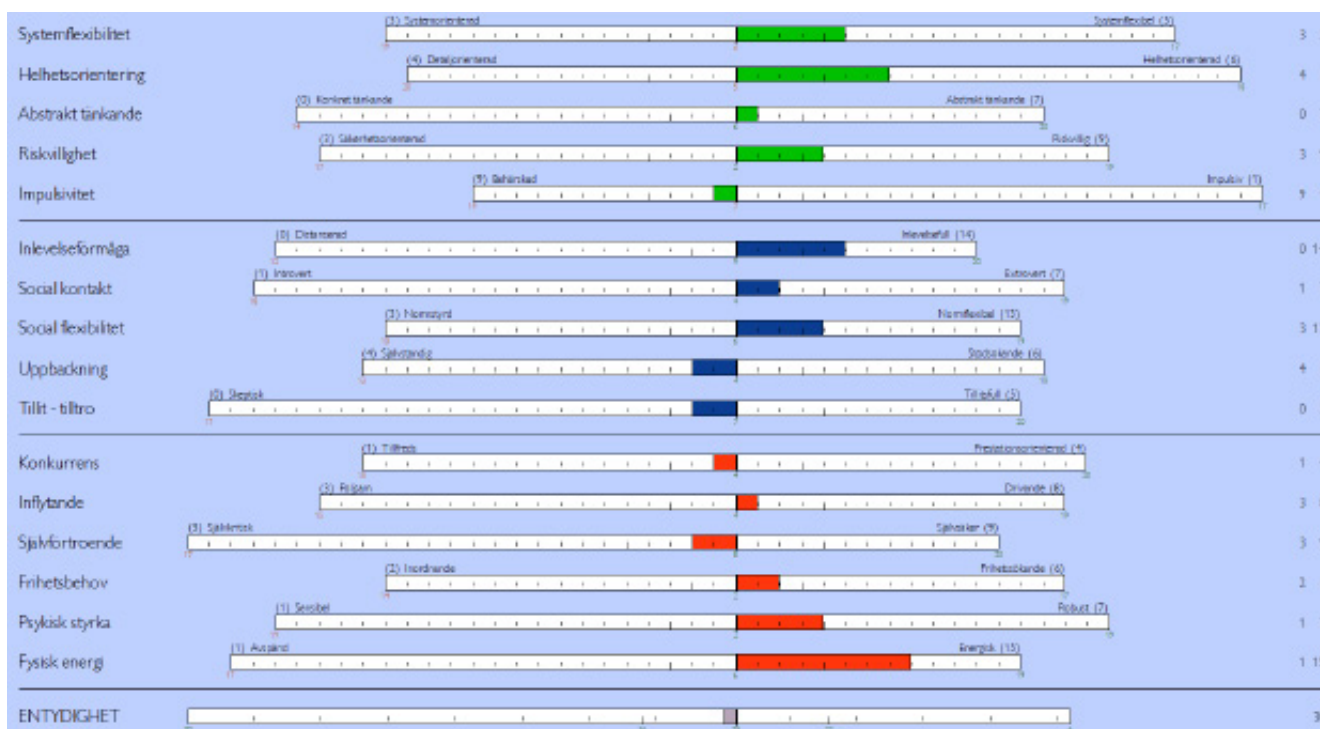
KompetensProfilen med 16 personlighetsdrag

KompetensProfilen 16

Ifyllnadstid: 60 min. | Återkoppling: 50-70 min.

Flexibla moduler

- Flexibelt - du väljer själv 8, 12 eller 16 personlighetsdrag beroende på syftet.
- Rapporter, tolkningstexter och annan hjälp för tolkning medföljer - oavsett antal personlighetsdrag.



KompetensProfilen med 8 och 12 personlighetsdrag

KompetensProfilen 8 och 12 ger möjlighet till flexibilitet och gör att du kan anpassa antalet relevanta personlighetsdrag till den aktuella situationen eller tjänsten. Både du som användare och kandidaten slipper lägga tid på att

fylla i och återkoppla på personlighetsdrag som inte är relevanta. Samtidigt har du tillgång till alla de hjälpfunktioner och rapporter som hör till KompetensProfilen 16.

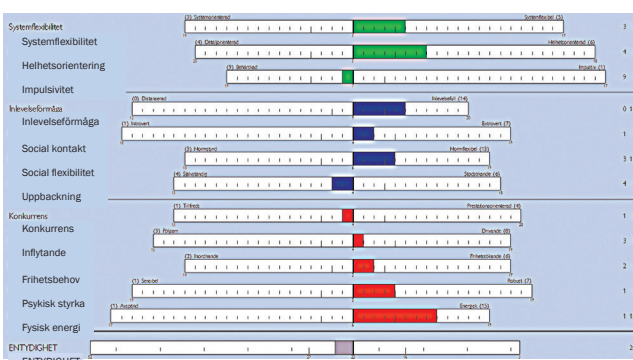
KompetensProfilen 8

Ifyllnadstid: 30 min. | Återkoppling: 20-40 min.



KompetensProfilen 12

Ifyllnadstid: 40 min. | Återkoppling: 35-50 min.



Garuda har sedan 1982 utvecklat profil- och dialogverktyg som förbättrar HR-processer och skapar balans mellan människor. Syftet med Garudas verktyg är att skapa underlag för öppna och konstruktiva dialoger i arbetslivet. Verktygen används idag av en lång rad offentliga och privata verksamheter både i Sverige och internationellt.