Garuda AB

Kompetensbaserad rekrytering

Utbildningen syftar till att fördjupa och öka kompetensen i att tillämpa ett strukturerat och kompetensbaserat arbetssätt i rekryteringssammanhang.

Innehåll

Varför arbeta kompetensbaserat?

- Syfte och vinster med en kompetensbaserad rekryteringsmetod
- Innebörden av att arbeta kompetensbaserat
- Sambandet mellan ett mångfaldsorienterat synsätt och ett kompetensbaserat arbetssätt
- Mallar, verktyg och metoder för bättre objektivitet och fokus

Rekryteringens roll ur ett strategiskt perspektiv

- Rekryteringens koppling till andra verksamhetskritiska processer
- Hur vi skapar förändrings- och utvecklingspotential i våra rekryteringar
- Rekryteringsarbetets koppling till behov internt och externt
- Processens roll som del i arbetsgivarerbjudandet

Behovsanalys och kravanalys

- Att skapa den röda tråden i processuppbyggnaden - från behovsanalys till kravprofil
- Kompetens och dess förutsättningar
- Behovsanalysens olika delar
- Arbetsanalysen som förändringsverktyg
- Arbetsgruppsanalys och komplettering av kompetens
- Att ställa motiverade, definierade och graderade krav
- Att definiera ”personlig lämplighet” och använda en kompetensmodell

Urval från ansökningar

- CV och personligt brev som urvalsinstrument – vinster och risker
- Meritutvärderingsmall för ett strukturerat urval

Intervjumetodik och referenstagning

- Att skapa rätt förutsättningar för en konstruktiv intervju
- Intervjuns struktur och mål
- Att ställa rätt frågor för givande och utvärderingsbara svar
- Fallgropar i intervjusammanhang

Kursmaterial

- Utbildningshäfte
  Dokumentation, vägledning och tips kring de viktigaste delarna i en Kompetensbaserad rekryteringsprocess.
- Tankekartor, dokumentationsmallar och modeller
  Stödmaterial i form av tankekartor, mallar och modeller för behovsanalys och kravprofil. Dessa fungerar som underlag för att ställa frågor i processen och väcka reflektion och underlätta dialog kring bland annat behov, kompetens, kompletterande mångfald och vilka förutsättningar som krävs för att skapa effektiva och inkluderande arbetsplatser.
- Kompetensmodell, intervjuguide och kortlek.
  Kompetensmodell med 16/32 fördefinierade egenskaper inkl. kompetensmodellskortlek samt intervjuguide med ca 200 kompetensbaserade intervjufrågor.
- Reflektionshäfte
  För att kunna dokumentera tankar och idéer som kommer upp under utbildningen och som man eventuellt vill arbeta vidare med internt efter utbildningen.

Övrigt

Tid:	20 april 2023, kl. 09.00 - 16.30
Plats:	Garudas kontor, Tegelgårdsgatan 3, Malmö
Pris:	9000:-/person exkl. moms
Utbildningsledare:	Nicole Videve, Garuda AB
	E-post: nicole@garuda.se Tel: 0707-410255, 040-6645880