

Guide - så använder du kortleken i kravprofilsarbetet



1. Förberedelser

Lägg upp alla de 32 korten i enlighet med kompetensmodellens ordning och motpoler.

Dela upp dem enligt Huvudets, Hjärtats och Benens egenskaper, så att du totalt har sex olika högar.



2. Välj egenskaper

- **Reflektera kring motpolsenskaperna**
Starta med att läsa definitionerna på de två kort som ligger överst. Reflektera utifrån arbetsanalysen, vilken av motpolsenskaperna som är viktigast för den aktuella tjänsten. Är det mer fördelaktigt att kandidaten är Systemorienterad eller Systemflexibel?
- **Välj kort**
Välj en av motpolsenskaperna och lägg det valda kortet separat. Det kort som inte valdes läggs åt sidan. Upprepa proceduren tills samtliga kort är slut och du har en hög med 16 valda kort.

3. Reducera och reflektera

- **Välj ut nyckelegenskaper**
Sprid ut de 16 valda korten på bordet och välj ut 3-4 egenskaper som du anser är särskilt viktiga för tjänsten.
- **Reflektera kring sidsidor**
Läs definitionerna igen och reflektera över vilka styrkor och sidsidor dessa egenskaper kan bidra med till den aktuella tjänsten.

5. Vänd på korten

- **Reflektera kring skuggsidor**

Vänd därefter på korten och läs om eventuella skuggsidor. Reflektera vad dessa skuggsidor kan innebära för den aktuella tjänsten. Finns det någon särskild skuggsida du är orolig för? Hur kan skuggsidorna hanteras?

6. Lägg till och balansera

- **Balansera upp skuggsidor**

Överväg om det finns någon egenskap som du valt bort som du skulle vilja lägga till för att balansera upp skuggsidorna. Om du till exempel har valt flera "Ben-kort" där skuggsidan kan vara att personen riskerar att köra sitt eget race, kan det vara relevant att inkludera ett "Hjärte-kort" för att balansera upp.

7. Rita in din kravprofil och fundera på intervjufrågor

Det sista steget är att rita in kravprofilen i en mall över kompetensmodellens motpolsegenskaper. Fundera sedan på vilka intervjufrågor du vill ställa för att kartlägga dessa egenskaper. För detta finns en intervjuguide med över 200 kompetensbaserade frågor relaterade till de 16/32 egenskaperna i kompetensmodellen som du kan använda som stöd.

